

## SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### Aree di attività

Per l'anno 2024, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

### Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

Le quote pro capite (definite per ciascuna area) da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto Aziendale sopra indicato, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, sono quelle specificate nella tabella del punto 4 della premessa e che qui si intende integralmente riportata.

Le "quote annue aggiuntive", così come indicato nelle Linee generali di indirizzo, da riconoscere:

- a. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 227,00=.
- b. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto a), è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=.

Le quote sopra riportate saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna – *esempio blocchi operatori, emodinamica* .....), entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2024, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*", sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*".

### Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto conto dei sotto indicati criteri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2024 con un coinvolgimento minimo di sei (6) mesi;
- essere in servizio al 02/07/2024 data di sottoscrizione dell'Accordo Regionale "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024*"
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL del Comparto Sanità, il riposo biologico di cui all'art. 110 del predetto CCNL, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del CCNL vigente e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.)

CISL FP  
RST

AV

ML

RL

OS

UR

